

Številka: 300-1/2023-1

Datum: 06.11.2023

## POLITIKA PODJETJA

1. Podjetje je zavezano k poštenemu in etičnemu poslovanju. Za izvajanje te zaveze se uporabljajo instrumenti usposabljanja, usmerjanja, administrativnih procesov in nadzora. Pri vseh poslovnih dejavnostih in našem podjetniškem delovanju zavračamo vsakršno koruptivno ali gospodarsko-kriminalno ravnanje.
2. Skladnost delovanja podjetja z deklaracijo ILO o temeljnih načelih in pravicah pri delu (1998):
  - DELO OTROK: Podjetje ne zaposluje delavcev mlajših od 15 let ali pod najnižjo starostjo, kot je določena z nacionalnimi ali lokalnimi zakoni ali predpisi, kar je večje, kot je navedeno spodaj. Nihče, mlajši od 18 let, ni zaposlen na nevarnem ali težkem delovnem mestu, razen za namen usposabljanja v skladu z odobrenimi nacionalnimi zakoni in predpisi.
  - PRISILNO DELO: V podjetju ni nobene oblike prisilnega in obveznega dela. Zaposlitev je prostovoljna in temelji na medsebojnem soglasju, brez grožnje s kaznijo.
  - DISKRIMINACIJA PRI ZAPOSLOVANJU IN DELU: Organizacija zagotovi, da pri zaposlovanju in delu ni diskriminacije. Zaposlitvene in poklicne prakse so nediskriminatorne.
  - SVOBODA ZDRUŽEVANJA IN PRAVICA DO KOLEKTIVNIH POGAJANJ: Podjetje spoštuje svobodo združevanja in dejansko pravico do kolektivnih pogajanj. Delavci lahko ustanovijo ali se pridružijo delavskim organizacijam po lastni izbiri.
3. Podjetje deluje skladno z vsemi načeli in kriteriji veljavnega FSC® standarda za gospodarjenje z gozdovi (FSC-STD-SVN-01-2023).

Pripravil:

Alan OBRANOVIČ, mag.inž.gozd.

Gozdarski tehnolog

Direktor:

Aleš MAROLT, univ.dipl.inž.lesarstva

